

## ОТЗЫВ

научного руководителя диссертационной работы Рочева К. В. «Формирование эффективной системы материального стимулирования трудового коллектива вуза», представленной на соискание ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда)

Рочев Константин Васильевич поступил в очную аспирантуру ФГБОУ ВПО «Ухтинский государственный технический университет» в 2011 году по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством после окончания УГТУ (с отличием).

За время обучения в аспирантуре Рочев К. В. показал себя ответственным и трудолюбивым исследователем: участвовал в большом количестве научных конференций и форумов, по теме исследования опубликовал 39 работ, из них 9 в журналах, рекомендуемых ВАК РФ. В 2013-14 учебном году Рочев К. В. был удостоен стипендии Президента РФ. Кроме того, за период обучения в аспирантуре он прошел программу дополнительного образования «Преподаватель высшей школы» и выиграл грант ФЦПК на развитие одного из направлений своей диссертационной работы.

Система стимулирования трудового коллектива, разработанная Рочевым Константином Васильевичем в рамках диссертационного исследования, является важным элементом системы управления вуза. Актуальность данного направления исследований особенно велика ввиду существенных изменений законодательства РФ в сфере стимулирования труда в высшей школе в последние годы.

Обширные знания в различных фундаментальных и прикладных дисциплинах позволили Рочеву К. В. охватить разработку методик и системы стимулирования от концептуальных основ до практической реализации в виде информационной системы, разработанной им с помощью современных средств программирования, ее практического внедрения и анализа разнообразных статистических материалов, полученных в ходе работ.

Рочев Константин Васильевич является сформировавшимся исследователем, способным самостоятельно ставить и решать сложные научные задачи.

Считаю, что диссертационная работа К. В. Рочева отвечает требованиям ВАК РФ, а ее автор заслуживает присуждения ученой степени кандидата экономических наук по специальности 08.00.05 – Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

Научный руководитель:  
профессор кафедры менеджмента,  
доктор экономических наук, профессор

06.06.2014

В. В. Каюков

Подпись В. В. Каюкова заверяю  
Ученый секретарь ученого совета  
ФГБОУ ВПО «УГТУ»



Д. В. Евстифеев